

雇用に関する宣誓文

ビーバートン市は、機会均等雇用主（EEO）であり、プログラムまたは活動において雇用の許可またはアクセスにおける年齢、性別、婚姻状況、人種、皮膚の色、信条、精神的または身体的障害、宗教、国籍、家族の地位、性的指向、性同一性、収入源、または地方自治体、州法、または連邦法によって保護されているその他の要因に基づいて差別をしません。

ビーバートン市は、退役軍人が市民の自由の享受を保護できるよう重要な役割を果たしていることを認識しています。当市は、オレゴンの退役軍人優遇制度に準拠しています。退役軍人の優先雇用プロセスの詳細については、採用方針と手続に関するウェブページ ([Hiring Policies and Processes webpage](#)) をご覧ください。

EEO および障害を持つアメリカ人法、苦情処理手続および関連する権利についての質問は、住所 12725 SW Millikan Way, Beaverton, Oregon 97005、電話 (503) 526- 2200、人事部まで直接連絡してください。

ビーバートン市は、違法薬物の影響を受けない安全で健康的な職場を維持することに努めています。私たちは、従業員が薬物を使用しない環境で働き、違法薬物の影響を受けない人と働く権利を持っていると考えています。現行の違法薬物使用を検査する薬物スクリーニングは、市がその実施を法的に許可されている場合に要求される場合があります。任意の雇用のオファーは、応募者が犯罪歴調査に合格するのが条件です。。さらに、職位の中には、就職前の身体検査、検査、犯罪歴調査などが必要な場合もあります。

応募している職位に対して競争選考プロセスが適用されます。特定の欠員のニーズに最も近い背景を持つ応募者が、次の選考プロセスの候補として検討されます。

特定の欠員補充に最も有力な応募者は、採用部門によって面接され、最終的な選考が行われます。応募者数が非常に多く、求人数が限られているため、多くの応募者は面接段階に進まない場合があります。

求職申請書は申請者をアピールする重要なものです。申請書の書き方で仕事の面接を受けられるかどうかを判断する違いを生むことがあります。選考プロセス中に宿泊施設が必要な場合は、人事部担当者にご連絡ください。市に必要以上の負担をかける手頃な宿泊施設を探すようご協力いたします。

市が受け取った申請書は、ビーバートン市の所有物となり、返却することはできません。ビーバートンは機会均等雇用主です。